

Angebot für **mehr Produktivität, Umsatz und Power**



Probleme / Schwierigkeiten

zu wenig Aufträge und Umsätze

zu wenig Produktivität

zu wenig Kapazität und/oder fehlendes Know-how

...oder konkreter

- Schwierigkeiten beim Umsetzen von zukunftsichernden Geschäftsvorhaben
- wichtige Projekte erreichen die versprochenen Verbesserungen nicht
- bedeutende Projekte sind an internen Widerständen festgefahren
- es gibt häufig Konflikte in der Organisation und der Auftragsabwicklung:
 - Schnittstellenprobleme
 - Komplizierte, oder nicht „gelebte“ Prozesse
 - ungenügende Teamleistung
- Mangelnde Kundenausrichtung und zu wenig Unternehmerdenken
- das Mitarbeiter-Know-how und/oder die Installationen reichen für ein erfolgreiches Geschäft nicht aus

Angebot

- Koordination der Geschäfts- und Entwicklungsprojekte (von der Idee bis zur erfolgreichen Umsetzung)
- Know-how- Transfer Schweiz / Deutschland – Brasilien
- Business-Know-how-Training
- Optimieren und vereinfachen der Geschäftsprozesse und Schnittstellen
- Koordination der Organisations- und Veränderungsprojekte
- Reaktivieren festgefahrener Projekte
- Aufbau erfolgsorientierter Businesssteams
- 1:1 Coaching der Projektleiter vor Ort
- Sparringpartner für die Lösungssuche und Ideen



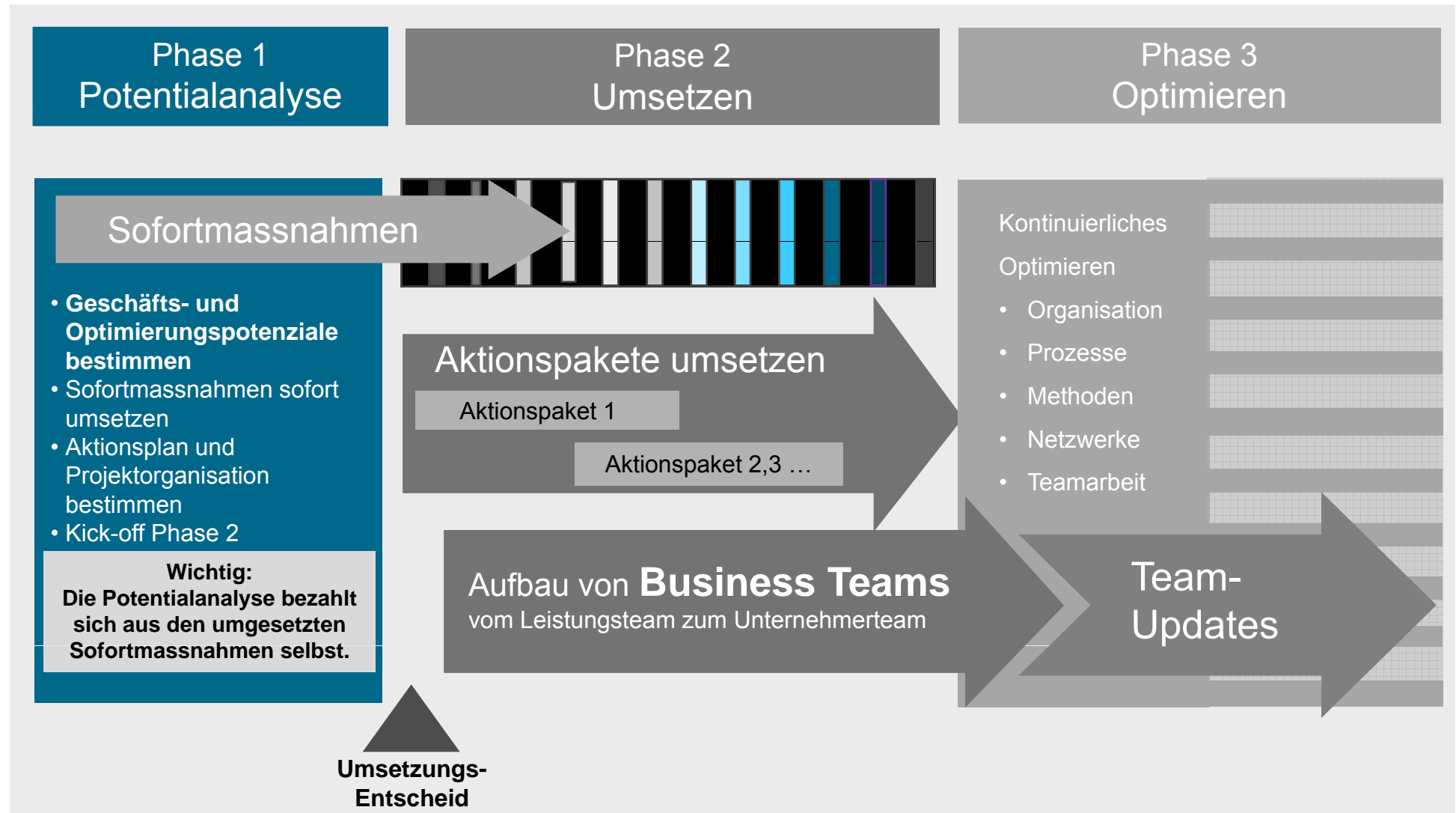
Erreichbare Erfolge

- ≥ 15% höhere Produktivität
- ≥ 10% höheren Anteil fakturierbarer Leistung
- ≥ 30% schnellere Auftragsabwicklung

Methode

Zusammenarbeit in Workshops und immer auf Kunden ausgerichtet

Ablauf erfolgreicher Optimierungsprojekte



Angewandte Methoden und Trainings von Otto Künzli

Methoden und Werkzeuge

- Innovationsmanagement (Entwicklung zukunftsgerichteter, genialer Innovationen von der Idee bis zur Implementierung)
- Prozessmanagement und -Optimierungen
- Bereichs- Potentialanalyse zum Erreichen grösster Wirkung bei Veränderungsvorhaben
- Schnittstellenoptimierungen (sehr schnell und wirkungsvoll)
- Prozess-Organisation bestimmen und einführen
- Businesssteamaufbau
- Problemlösungsmethoden (Quick-Wins)
 - 4-Quadrantenmethode (Kurzmoderation)
 - Ursachen – Wirkungs– Diagramm
 - Lösungsbewertungen (Nutzwert-Analysen)
- Supply – Management
- KVP- / Kaizen- Tools
- Managementsysteme
 - Balanced Scorecard (Kaplan)
 - Claim Management
 - Engpassmanagement (Künzli)
 - Zukunftsmanagement
- Time Based Management
- Businessplan - Entwicklung
- Workshopmoderation
- Kurzmoderation (moderierte Problemlösungen; 1 - 2h)
- Grossgruppenmoderation (Workshop mit mehr als 20 Teilnehmer)

Schulung und Training „on the Job“

- Moderations-Basistraining (interne und öffentliche Seminare)
- Ausgewählte Moderations- Tools zur Aktivierung und Motivation der Mitarbeiter
- Firmenspezifische Moderations- Trainings für Projektleiter und Teams
- Potentialanalysen zur Sicherung der grössten Wirkung bei Veränderungsvorhaben
- Motivationstraining und Coaching
- Die wirkungsvollsten Managementsysteme („on the Job“ und als Seminar)
- Businesspläne entwickeln
- Projektmanagement
 - Spezial-Training → gezieltes Training und Optimierung der Projektmanagement-Prozesse nach voraus gegangener Schwachstellenklärung
 - Training und Begleitung „on the job“
- Prozessmanagement

Otto Künzli

Geboren
Beruf
Wohnhaft
Verbindung

4. November 1951 / Schweiz
Certified Management Consultant / Dipl. Masch. Ing.
Seidenstrasse 21, 5200 Brugg / Schweiz
056 441 25 55 / kuenzli@kucon.ch / www.kucon.ch



Berufserfahrung

1977-1981 BBC-Baden	Projektleiter für Organisations- und Rationalisierungsprojekte
1981-1985 BBC-Brasil	Leiter Industriesystementwicklung (Werk mit 2'400 Mitarbeiter)
1985-1989 ABB-Brasil	Leiter Organisationsentwicklung und Automation
1989-1995 ABB-Schweiz	ABB-Beratung - grosse Change-Projekte
1995-1999 KPMG Fides	Leiter Geschäftsprozessentwicklung und Optimierung
14. 6.1999 Künzli Consulting	Gründung der eigenen Firma

Bisherige Kunden

ABB, Ciba-Spezialitätenchemie / BASF, SIG / Bosch, Gurit Group, CS-Valcambi (Goldgiesserei), Sulzer Innotec, Bucherer (Uhren+Schmuck), Alstom, Consenec, Schneeberger, Bühler Uzwil, Sfb-Bildungszentrum (höhere Fachsch.)

Branchenerfahrung

Maschinen- und Anlagenbau, Verkehr (Bahnen), Energieerzeugung und Verteilung, Edel- und Leichtmetallgiessereien, Elektronik und Elektrotechnik, Chemie und Handel, Erwachsenenbildung